

## 2.1 Gleichstellungsplan der Theologischen Fakultät <sup>10</sup>

[Am 16.06.2009 vom Fakultätsrat verabschiedet.]

| Beschäftigte im wissenschaftlichen Dienst<br>(Stand: 01.12.2007) |                          | Status quo Personalstruktur |               |               |                | Stellenentwicklung<br>2009-2014<br>frei werdende & neu zu besetzende Stellen | Absichtserklärungen<br>a) zur Besetzung der frei werdenden Stellen mit Wissenschaftlerinnen in % |
|--|--------------------------|-----------------------------|---------------|---------------|----------------|--|--|
|  |                          | gesamt<br>VZÄ               | Männer<br>VZÄ | Frauen<br>VZÄ | Frauen<br>in % |  |  |
| Planstellen  | C4                       | 12,00                       | 11,00         | 1,00          | 8%             |  |  |
|  | C3                       | 1,00                        | 1,00          | 0,00          | 0%             |  |  |
|  | C2                       |                             |               |               |                |  |  |
|  | C1                       |                             |               |               |                |  |  |
|  | <b>S u m m e C4-C1</b>   | <b>13,00</b>                | <b>12,00</b>  | <b>1,00</b>   | <b>8%</b>      |  |  |
|  | W3                       | 2,00                        | 2,00          | 0,00          | 0%             | 1  | 100%   |
|  | W2                       |                             |               |               |                |  |  |
|  | W1                       |                             |               |               |                |  |  |
|  | <b>S u m m e W3-W1</b>   | <b>2,00</b>                 | <b>2,00</b>   | <b>0,00</b>   | <b>0%</b>      | <b>1</b>   | <b>100%</b>  |
|  | A16                      |                             |               |               |                |  |  |
|  | A15                      |                             |               |               |                |  |  |
|  | A14                      | 1,00                        | 1,00          | 0,00          | 0%             | 1  | 100%   |
|  | A13                      | 3,00                        | 1,00          | 2,00          | 67%            |  |  |
|  | <b>S u m m e A16-A13</b> | <b>4,00</b>                 | <b>2,00</b>   | <b>2,00</b>   | <b>50%</b>     | <b>1</b>   | <b>100%</b>  |
|  | E15Ü                     |                             |               |               |                |  |  |
|  | E15                      |                             |               |               |                |  |  |
|  | E14                      | 2,00                        | 2,00          | 0,00          | 0%             |  |  |

1) In der Rubrik „Beschäftigte im wissenschaftlichen Dienst“ werden die statistischen Daten zum Status quo der Fakultät in Vollzeit-äquivalenten (VZÄ) zum Stichtag: 01.12.2007 dargestellt. In der Rubrik „Studium und Wissenschaft“ werden Kopfzahlen abgebildet zu den Studienanfänger/innen (1. Fach, 1. Studiengang), Studierenden (1. Fach, 1. Studiengang) und Absolvent/inn/en (1. Fach, 1.- 3. Studiengang) im WS 2007/08 sowie zu den Promotionen im Prüfungsjahr 2007 und Habilitationen in den Kalenderjahren 2003-2007. Vgl. hierzu: [www.verwaltung.uni-freiburg.de/statdaten](http://www.verwaltung.uni-freiburg.de/statdaten) → Frauenanteile; Statistik-Übersichten für den Gleichstellungsplan.

|                                |                       |                  |                  |                  |                |   |                |
|--------------------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---|----------------|
|                                | E13Ü                  | 12,50            | 9,50             | 3,00             | 24%            |   |                |
|                                | E13                   | 2,75             | 0,75             | 2,00             | 73%            |   |                |
|                                | E12                   |                  |                  |                  |                |   |                |
|                                | S u m m e<br>E15Ü-A12 | 17,25            | 12,25            | 5,00             | 29%            | 13  | 40%            |
|                                |                       |                  |                  |                  |                |   |                |
| Drittmittel                    | E 13 Ü<br>(Summe)     | 2,00             | 1,00             | 1,00             | 50%            | Nicht absehbar  | Nicht absehbar |
|                                |                       |                  |                  |                  |                |   |                |
| Studium und Wissen-<br>schaft  |                       | Status quo       |                  |                  |                | Absichtserklärungen   |                |
|                                |                       | gesamt<br>Kopfz. | Männer<br>Kopfz. | Frauen<br>Kopfz. | Frauen<br>in % | b) zum angestrebten Frauenanteil<br>in Studium & Wissenschaft bis 2014 in % |                |
| Studien-<br>anfänger/<br>innen | WS<br>2007/2008       | 73               | 31               | 42               | 58 %           | keine Veränderung   |                |
| Studieren-<br>de               | WS<br>2007/2008       | 411              | 206              | 205              | 50 %           | keine Veränderung   |                |
| Absolvent/<br>inn/en           | WS<br>2007/2008       | 16               | 8                | 8                | 50 %           | keine Veränderung   |                |
| Promotio-<br>nen               | PJ 2007               | 15               | 11               | 4                | 27 %           | 40%   |                |
| Habilitati-<br>onen            | KJ<br>2003-<br>2007   | 12               | 10               | 2                | 17 %           | 40%   |                |

## Qualitativer Kommentar

### Bestandsanalyse

Die „Schwundstufen“ von Frauen in den verschiedenen Qualifizierungsphasen sind eindeutig zu identifizieren. Liegt der Anteil der weiblichen Studierenden noch bei über 50%, so ist er bei den Promotionen bereits deutlich geringer, bei den Habilitationen verschärft sich diese Tendenz.

### Zielvorgabe

Die Handlungsspielräume bei den frei werdenden Professuren sind in den nächsten Jahren gering. Bei der bis zum Jahr 2014 frei werdenden Professur wird das Gleichstellungsmerkmal intensive Berücksichtigung finden.

## Maßnahmen zur Steigerung des Frauenanteils

- Teilnahme am futura mentoring-Programm, Finanzierung einer Evaluatorin zur Installierung des Mentoring-Programms an der Fakultät.
- Ab 01.01.2010 Einrichtung einer halben wissenschaftlichen Mitarbeiter/ innenstelle mit der Funktionsbeschreibung „Theologie und Genderdiskurse“. Diese soll dazu beitragen, dass systematisch gendertheoretische Fragestellungen in Lehrveranstaltungen eingespeist werden.
- Unterstützung der Gleichstellungsmaßnahmen und Transfer von Gender-Kompetenz durch den seit 1989 existierenden fakultätseigenen Ausschuss für „Frauenförderung und feministische Theologie“. Qualitätssicherung durch jährliche Berichtspflicht gegenüber dem Fakultätsrat.