

2.2 Gleichstellungsplan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät ¹¹

[Am 25.06.2009 per Eilentscheidung des Dekans als Fakultätsgleichstellungsplan sowie am 16.07.2009 im Fakultätsrat verabschiedet.]

| Beschäftigte im wissenschaftlichen Dienst (Stand: 01.12.2007) | | Status quo Personalstruktur | | | | Stellenentwicklung 2009-2014 frei werdende & neu zu besetzende Stellen | Absichtserklärungen a) zur Besetzung der frei werdenden Stellen mit Wissenschaftlerinnen in % |
|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|---------------|----------------|--|--|
| | | gesamt VZÄ | Männer VZÄ | Frauen VZÄ | Frauen in % | | |
| Planstellen | C4 | 13,00 | 13,00 | 0,00 | 0% | | |
| | C3 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 0% | | |
| | C2 | | | | | | |
| | C1 | 3,00 | 2,00 | 1,00 | 33% | | |
| | S u m m e C4-C1 | 17,00 | 16,00 | 1,00 | 6% | | |
| | W3 ¹² | 8,00 | 6,00 | 2,00 | 25% | 10 | 20% |
| | W2 | | | | | | |
| | W1 | | | | | | |
| | S u m m e W3-W1 | 8,00 | 6,00 | 2,00 | 25% | 10 | 20% |
| | A16 | | | | | | |
| | A15 | | | | | | |
| | A14 | | | | | | |
| | A13 | 6,00 | 6,00 | 0,00 | 0% | 10 | 10% |
| | S u m m e A16-13 | 6,00 | 6,00 | 0,00 | 0% | 10 | 10% |
| | E15Ü | | | | | | |
| | E15 | | | | | | |
| | E14 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 0% | | |
| | E13Ü | 17,00 | 12,75 | 4,25 | 25% | | |
| | E13 | 15,24 | 8,46 | 6,78 | 44% | | |
| | E12 | | | | | | |
| | S u m m e E15Ü-E12 | 33,24 | 22,21 | 11,03 | 33% | 55 | 40% |
| Drittmittel | E15Ü | | | | | | |
| | E15 | | | | | | |

11) In der Rubrik „Beschäftigte im wissenschaftlichen Dienst“ werden die statistischen Daten zum Status quo der Fakultät in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag: 01.12.2007 dargestellt. In der Rubrik „Studium und Wissenschaft“ werden Kopffzahlen abgebildet zu den Studienanfänger/innen (1. Fach, 1. Studiengang), Studierenden (1. Fach, 1. Studiengang) und Absolvent/inn/en (1. Fach, 1.- 3. Studiengang) im WS 2007/08 sowie zu den Promotionen im Prüfungsjahr 2007 und Habilitationen in den Kalenderjahren 2003-2007. Vgl. hierzu: www.verwaltung.uni-freiburg.de/statdaten → Frauenanteile; Statistik-Übersichten für den Gleichstellungsplan.

12) Hierunter fällt eine W3-Vertretungsprofessur, 1 VZÄ, männlich.

| | | | | | | | |
|--------------------------------|----------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---|-----|
| | E14 | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 100% | | |
| | E13Ü | 2,49 | 0,49 | 2,00 | 80% | | |
| | E13 | 1,00 | 0,50 | 0,50 | 50% | | |
| | E12 | | | | | | |
| | Summe Drittmittel | 4,49 | 0,99 | 3,50 | 78% | Nicht absehbar | 50% |
| Studium und Wissen- schaft | | Status quo | | | | Absichtserklärungen | |
| | | gesamt Kopfz. | Männer Kopfz. | Frauen Kopfz. | Frauen in % | b) zum angestrebten Frauenanteil in Studium & Wissenschaft bis 2014 in % | |
| Studien- anfänger/ innen | WS 2007/2008 | 339 | 157 | 182 | 54 % | 50% | |
| Studieren- de | WS 2007/2008 | 1.695 | 876 | 819 | 48 % | 50% | |
| Absolvent/ inn/en | WS 2007/2008 | 172 | 82 | 90 | 52 % | 50% | |
| Promotio- nen | PJ 2007 | 49 | 32 | 17 | 35 % | 40% | |
| Habilitati- onen | KJ 2003- 2007 | 15 | 15 | 0 | 0 % | 10% | |

Qualitativer Kommentar

Bestandsanalyse

Während der Frauenanteil der Studienanfängerinnen (1. FS) bei 54% liegt, beträgt er bei den Studierenden 48% sowie bei den Absolventen der juristischen Fakultät 52%. Eine deutliche Unterrepräsentation von Frauen lässt sich auf der Stufe der Promotion sowie auf der Stufe der Habilitation feststellen. Während der Frauenanteil bei der Promotion bei 35% liegt, hält sich der Frauenanteil bei den Habilitationen in Freiburg seit 2001 konstant bei 0% (damit liegt die Rechtswissenschaftliche Fakultät in Freiburg noch deutlich unterhalb des bundesweiten Durchschnitts in den Rechtswissenschaften von 13%). Auch auf der nächsten Stufe, der Professur, ist eine Unterrepräsentation von Frauen zu erkennen. Hier beträgt der Frauenanteil 7% (C4, W3, C3 insgesamt).

Zielvorgabe

Aufgrund des bundesweit insgesamt niedrigen Anteils habilitierter Frauen, beabsichtigt die Rechtswissenschaftliche Fakultät realistischerweise, mindestens zwei der in den nächsten fünf Jahren frei werdenden zehn Professuren mit einer Frau zu besetzen. Um die Anstrengungen darüber hinausgehend zu intensivieren, verpflichtet sich die Fakultät im Vorfeld jeder der frei werdenden Professuren proaktiv die Suche nach geeigneten Kandidatinnen durchzuführen. Die transparent zu dokumentierenden Ergebnisse dieser Bemühungen werden im Zuge der Beantragung der jeweiligen Professur bei der Struktur- und Entwicklungskommission von der Fakultät eingereicht und umfassend dargelegt.

Im Hinblick auf die strukturellen Ursachen sollten Rahmenbedingungen dafür geschaffen werden, dass eine akademische Karriere und die Familiengründung nicht zwangsläufig im Verhältnis des „Nacheinander“ oder gar des „Entweder-oder“ zueinander stehen müssen, sondern dass Promotion/Habilitation und Familiengründung auch parallel erfolgen können.

Maßnahmen zur Steigerung des Frauenanteils

- Gezielte Motivation und persönliche Ansprache von Nachwuchswissenschaftlerinnen zur Fortführung einer wissenschaftlichen Laufbahn.
- Zusammenarbeit mit und Ausbau des fakultätseigenen Justitia-Mentoring-Programms. Dieses Programm sieht eine „Eins-zu-Eins-Betreuung“ junger Studentinnen durch erfahrene Studentinnen und berufstätige Frauen vor.¹³
- Öffentlichkeitsarbeit und aktive Verbreitung von positiven „Geschichten“ zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Intensive Zusammenarbeit mit dem zentralen Familienservice der Universität.

Zukünftig

- Schaffung von Teilzeitstellen (wie bereits mit den neun halben E13-Stellen Lehrassistenten geschehen; zudem möchte man sich – um eine bessere Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familien zu ermöglichen – für eine Teilung der Assistentinnen- und Assistentenstellen an den Lehrstühlen einsetzen).
- Entlastung und Anerkennung der durch Arbeit in Gremien, Kommissionen usw. überproportional beanspruchten Fachfrauen durch Zuweisung gesonderter Mittel oder durch eine zeitliche Entlastung.

¹³) Vgl. hierzu ausführlich Gleichstellungskonzept, Punkt IV.2.1.2 Justitia Mentoring, S. 24f.